

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
« 28 » 08.2017г.
Протокол № -01

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ ДО «ДШИ»
Урус-Мартановского
муниципального района
Т.Х.Мамалаева
« 28 » 08.2017г.



ПОЛОЖЕНИЕ о премировании работников 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении производственных и образовательных результатов деятельности учреждения установления порядка поощрения работников за выполненную работу.

Положение направлено на обеспечение в МКОУ ДО « ДШИ» Урус-Мартановского муниципального района справедливой оплаты труда работников в соответствии с его количеством, и качеством, и результатами, и положениями, закрепленными в Трудовом кодексе Российской Федерации части 1 статьи 129, и иных нормативно-правовых актах.

2. Порядок установления премиальных и поощрительных выплат

2.1. Премии могут выплачиваться периодически или носить разовый характер.

2.2. Размеры премий и поощрений определяются приказом директора МКОУ ДО « ДШИ» Урус-Мартановского муниципального района.

2.3. Устанавливаются выплаты периодического характера:

- учебно-вспомогательному, бухгалтерскому, педагогическому персоналу за высокий и качественный объем работы в размере до 100% от должностного оклада работника.

2.4. Устанавливаются выплаты разового характера:

- в связи с юбилейными датами(женщины-50 и 55лет,мужчины-50и 60лет в размере до минимального размера оплаты труда);
- в связи с получением благодарственных писем, грамот, наград в размере до 50% от должности оклада работника;
- за переработку рабочего времени, связанную с производственной необходимостью ;
- за выполнение трудоемкой работы;
- за организацию проведения семинаров, конкурсов и мероприятий различного уровня;
- за личный вклад в эффективную организацию образовательного процесса;
- за подготовку школы к новому учебному году и к зимнему периоду ;
- качественное и своевременное ведение отчетной и иной документации в

2.5.Размере до 100% от должностного оклада работника :

- педагогическому персоналу ;
- учебно-вспомогательному персоналу;
- техническому персоналу за увлечение объема ремонтных работ;
- административному персоналу;
- за профессиональный праздник « День учителя» итд.

3. Показатели лишения или понижения премиальных и поощрительных выплат

3.1.При установлении премиальных и поощрительных выплат. А также в течение учебного года, директор МКО ДО « ДШИ» Урус-Мартановского муниципального района имеет право отменить премиальные и поощрительные выплаты или уменьшить размер при:

- невыполнение приказов, требований, распоряжений, рекомендаций администрации, приводящих к снижению результативности работы данного работника МКОУ ДО « ДШИ» Урус-Мартановского муниципального района;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;

3

- создание конфликтной ситуации в коллективе ;-безответственное отношение к сохранности мебели, оформлению кабинетов.

4.Заключительные положения.

4.1. Все премиальные и поощрительные выплаты оплачиваются на основании приказа директора МКОУ ДО « ДШИ» Урус-Мартановского муниципального района в пределах выделенных казенных ассигнований.

4.2. Настоящее Положение введено в действие на неопределенный срок.